

Document d'information

**Formation**  
**Animateur Interne à la conduite en sécurité des engins de Manutention**  
**- Pédagogie et Traçabilité -**

**Titre de la formation et références**

**Nom de la formation :** FORMATION D'ANIMATEUR INTERNE À LA CONDUITE EN SÉCURITÉ DES ENGINs DE MANUTENTION (Pédagogie et traçabilité)

**Enregistrement au RCNP ou RS et code associé :** Aucun

**Date d'échéance de l'enregistrement :** Aucune

**Niveau :** Aucun

**Certificateur :** Aucun

**Code NSF :** 230u - Conduite d'engins de chantier

**Formacode :** 31717 – Engin chantier / 31795 – Sécurité manutention

**Code.s fiche.s ROME la.les plus proche.s :** Aucun

**Textes de référence :**

**Référence au(x) texte(s) règlementaire(s) instaurant la certification :**

- Aucun

**Référence des arrêtés et décisions publiés au Journal Officiel ou au Bulletin Officiel (enregistrement au RNCP, création diplôme, accréditation...) :**

- Aucun

**Public visé**

Cette formation est destinée à toute personne ayant de bonnes connaissances à l'utilisation en sécurité des chariots élévateurs de manutention, des plates formes élévatrices de personnes, des grues auxiliaires de chargement ou engins de chantier et de travaux publics, qui souhaiteraient devenir animateur.

**Accessibilité aux personnes en situation de handicap**

Cette formation est accessible aux personnes en situation de handicap.

Pour plus d'informations, contactez notre référent handicap et consultez la page suivante :

<https://upvfd.fr/referent-handicap/>

## Prérequis

Justifier d'une expérience dans la conduite des chariots élévateurs de manutention, des plates formes élévatrices de personnes, des grues auxiliaires de chargement ou engins de chantier et de travaux publics. Aptitude au poste de travail sans contre-indication

## Conditions d'accès et délais

Inscription sur devis, au plus tard 24h avant le début de la formation.

## Equivalences

Aucune équivalence.

## Objectifs de la formation

### **1/ Compétences attestées à l'issue de la formation :**

- Découvrir le plaisir de former du personnel
- Identifier les différents aspects et responsabilités de la fonction
- Savoir organiser une animation sur le plan pédagogique et pratique
- Mettre en place la traçabilité de la formation et de l'évaluation des connaissances

### **2/ Suites de parcours et les débouchés :** Nous consulter

## Contenus de la formation \*

- Evaluation des capacités des stagiaires à devenir animateur occasionnel interne
- Le rôle, le statut et la fonction de l'animateur interne
- Les trois axes de travail : l'expression, la pédagogie, l'animation
- L'expression : le débit, le volume, les gestes, la tenue vestimentaire, le regard, les tics éventuels
- La pédagogie :
  - Principes généraux de communication,
  - Les objectifs, la progression et les techniques pédagogiques
  - La particularité du brainstorming, le jeu de rôle
  - Le découpage de la journée de formation ou conception
  - Le fil rouge du formateur
- L'animation :
  - Le matériel pédagogique
  - L'occupation de l'espace
  - L'art du questionnement et de la reformulation
  - Connaître le groupe de stagiaires (personnalité de chacun, leurs attentes, etc.)
  - La gestion des cas difficiles et les erreurs à éviter
- Les textes réglementaires en matière de conduite d'engins ou de levage
- Mise en situation de formation (exercices sur différents thèmes)
- Rappel des règles de sécurité
- Points particuliers proposés par les futurs animateurs
- Savoir mettre en place une traçabilité certaine de la formation réalisée
- Mettre en place les outils pédagogiques pour la formation et l'évaluation des connaissances
- Savoir classer, archiver et transmettre certains documents afin de suivre les procédures de délivrance de documents internes en fonction des décrets, arrêtés, etc.

\* Contenus détaillés sur demande

## Suivi et modalités d'évaluation

### 1/ Suivi des stagiaires :

- Besoins et attentes des stagiaires évalués à l'entrée en formation pour adapter au mieux les objectifs et les contenus
- Satisfaction mesurée en fin de formation grâce à un questionnaire

### 2/ Modalités d'évaluation :

#### **Evaluation :**

- Mise en situation théorique et pratique
- Réponse aux questions
- Evaluation théorique et pratique (conduite) si le candidat n'est pas titulaire d'un CACES® (ou autre)

#### **A l'issue de l'évaluation, remise à chaque participant :**

- D'une attestation de formation de formateur
- D'un questionnaire de satisfaction

## Moyens pédagogiques

### 1/ Equipement et matériel :

- ✓ Tableau, vidéoprojecteur et supports adaptés

### 2/ Sur le plan pédagogique :

- ✓ Formation en présentielle
- ✓ Aller-retour « théorie-pratique »

### 3/ Qualité des intervenants :

- ✓ Formateurs spécialisés en santé et sécurité au travail (expérience dans le domaine : minimum 6 ans)

## Durée de la formation et modalités d'organisation

### 1/ Lieu de la formation :

Dans les locaux de l'entreprise d'accueil (sous réserve d'un lieu adapté et conforme aux normes en vigueur)

### 2/ Dates et volumes horaires :

Durée à définir en fonction du nombre de stagiaires, du nombre de catégories et des types d'engins

Les sessions sont organisées sur des dates à la convenance de l'entreprise (nous consulter)

### 3/ Nombre de stagiaires :

La formation s'organise pour un groupe de 1 à 10 personnes.

### 4/ Organisation de la formation :

- INTRA-ENTREPRISE
- Horaires : de 9h à 12h et de 13h à 17h

### **5/ Individualisation de la formation :**

Les attentes et besoins des stagiaires sont évalués en début de formation afin d'adapter au mieux les objectifs et contenus de la formation.

### **Coût de la formation**

INTRA nous consulter

**Financements possibles :**

- Entreprise (fonds propres)
- OPCO

Nos conditions générales de ventes sont téléchargeables sur notre site internet, consultez notre page dédiée <http://upvfd.fr/CGV> ou contactez-nous sur [upvfd@upv.org](mailto:upvfd@upv.org)

### **Valeur ajoutée et indicateurs de résultat**

#### **1/ La valeur ajoutée de l'UPV FD :**

UPV FD s'inscrit dans une dynamique déontologique de la formation et de l'accompagnement :

- Une équipe de formateurs professionnels, expérimentés
- Un réseau partenarial conséquent et pérenne
- Un suivi et un accompagnement individualisé des stagiaires
- Une gratuité des frais d'inscription
- Une ancienneté de plus de 25 ans

#### **2/ Les indicateurs de résultat :**

##### **Chiffres globalisés du domaine de formation « Manutention-levage »**

Indicateur	Source et définition de l'indicateur	%
<b>Taux de satisfaction</b> <i>Session(s) n-1</i>	Issue du questionnaire de fin de formation – % de stagiaires ayant déclaré être « satisfait » ou « très satisfait »	100%
<b>Taux d'abandon</b> <i>Session(s) n-1</i>	Nb abandons / nb entrants	0%
<b>Taux de réussite</b> <i>Session(s) n-1</i>	Nb de certifiés/ nb de candidats présentés aux évaluations	NON APPLICABLE

### **Renseignements complémentaires & Contacts**

**Contact :** Adrien JEGOU

**Tel :** 04 83 69 19 09 / 07 61 98 48 15

**Mail :** [a.jegou@upv.org](mailto:a.jegou@upv.org)

**UPVFD :** [upvfd@upv.org](mailto:upvfd@upv.org) / [www.upvfd.fr](http://www.upvfd.fr)

**Date de mise à jour du présent document : Juillet 2024**